**О минимальном размере оплаты труда**

**Региональный МРОТ для работников реального сектора экономики**

| **Срок,  с которого установлен МРОТ** | **Сумма МРОТ (рублей в месяц)** | **Нормативный акт, установивший МРОТ** |
| --- | --- | --- |
| с 01.01.2020 | 13000\* (для работников, работающих в сельском хозяйстве - 12130) | Региональное соглашение о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2019 – 2021 годы от 17.12.2018 (ред от. 20.12.2019) |
| с 01.01.2019 | 13000 (для работников, работающих в сельском хозяйстве - 11280) | Региональное соглашение о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2019 – 2021 годы от 17.12.2018 |
| с 01.05.2018 | 11163 | Федеральный закон от 07.03.2018 № 41-ФЗ |
| с 01.01.2018 | 10702 | Региональное соглашение о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2016 – 2018 годы от 20.04.2016 (ред. от 23.04.2018) |
| с 23.04.2016 (для организаций ЖКХ - с 01.07.2016) | 9400 | Региональное соглашение о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2016 – 2018 годы от 20.04.2016 |
| с 04.03.2015 | 8116 | Региональное соглашение о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2013 – 2015 годы от 14.02.2013 (ред. от 25.02.2015) |
| с 01.04.2014 | 7005 | Региональное соглашение о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2013 – 2015 годы от 14.02.2013 (ред. от 26.03.2014) |
| с 26.02.2013 (для организаций ЖКХ - с 01.07.2013) | 6760 | Региональное соглашение о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2013 – 2015 годы от 14.02.2013 |
| с 17.05.2012 | 6500 | Региональное соглашение о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2010 – 2012 годы от 30.03.2010 (ред. от 10.05.2012) |
| с 10.03.2011 | 6330 | Региональное соглашение о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2010 – 2012 годы от 30.03.2010 (ред. от 02.03.2011) |
| с 03.04.2010 (для организаций ЖКХ - с 01.01.2011) | 5503 (для работников, работающих в сельском хозяйстве - 5113) | Региональное соглашение о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2010 – 2012 годы от 30.03.2010 |

*\* без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, иных  
компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, предоставляемых в соответствии  
с действующим законодательством, соглашениями и коллективными договорами*  
  
  
**Минимальный размер оплаты труда для работников бюджетного сектора экономики  
(в целом по России)**

| **Срок, с которого установлен МРОТ** | **Сумма МРОТ (рублей в месяц)** | **Нормативный акт, установивший МРОТ** |
| --- | --- | --- |
| с 01.01.2020 | 12130 | Федеральный закон от 27.12.2019 №463-ФЗ |
| с 01.01.2019 | 11280 | Федеральный закон от 25.12.2018 №481-ФЗ |
| с 01.05.2018 | 11163 | Федеральный закон от 07.03.2018 №41-ФЗ |
| с 01.01.2018 | 9489 | Федеральный закон от 28.12.2017 №421-ФЗ |
| с 01.07.2017 | 7800 | Федеральный закон от 19.12.2016 №460-ФЗ |
| с 01.07.2016 | 7500 | Федеральный закон от  02.06.2016 №164-ФЗ |
| с 01.01.2016 | 6204 | Федеральный закон от  14.12.2015 №376-ФЗ |
| с 01.01.2015 | 5965 | Федеральный закон от  01.12.2014 №408-ФЗ |
| с 01.01.2014 | 5554 | Федеральный закон от  02.12.2013 №336-ФЗ |
| с 01.01.2013 | 5205 | Федеральный закон от  03.12.2012 №232-ФЗ |
| с 01.10.2012 по 31.12.2012 | 4888 (для работников учреждений, финансируемых из краевого бюджета, а также местных бюджетов) | Региональное соглашение о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2010 – 2012 годы от 30.03.2010 (ред. от 27.11.2012) |
| с 01.06.2011 | 4611 | Федеральный закон от  01.06.2011 № 06-ФЗ |
| с 01.01.2009 | 4330 | Федеральный закон от  24.06.2008 №91-ФЗ |
| с 01.09.2007 | 2300 | Федеральный закон от 20.04.2007 №54-ФЗ |
| с 01.05.2006 | 1100 | Федеральный закон от  29.12.2004 №198-ФЗ |
| с 01.09.2005 | 800 | Федеральный закон от  29.12.2004 №198-ФЗ |
| с 01.01.2005 | 720 | Федеральный закон от  29.12.2004 №198-ФЗ |

Президентом Российской Федерации подписан Федеральный закон от 27.12.2019 № 463-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», в соответствии с которым с 1 января 2020 года минимальный размер оплаты труда установлен в сумме 12130 рублей в месяц.  
  
Обращаем Ваше внимание на то, что выплата работодателями заработной платы работникам с момента вступления данного Федерального закона в силу в размере менее 12130 рублей является административным правонарушением, ответственность за которое предусмотрена ст. 5.27 КоАП РФ.  
  
В соответствии с Трудовым кодексом следует предупредить работника об изменении обязательных условий труда (в случае перехода на работу по гибкому графику, пересмотра норм выработки и времени, повышения заработной платы), для этого необходимо:  
издать соответствующий приказ (распоряжение) о переходе к новым условиям труда;  
ознакомить работника под роспись с приказом (распоряжением);  
внести изменения в локальные нормативные акты (штатное расписание, положение по оплате труда, коллективный договор и др.);  
внести изменения в трудовой договор путем заключения дополнительного соглашения.  
  
*Важно!  
Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.  
В случае если работодатель не обеспечивает выполнение Регионального соглашения о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае работник вправе обратиться с обращением о нарушении своих трудовых прав в Гострудинспекцию, Прокуратуру или в судебные органы.*