Согласно п. 3 ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее Закон о занятости) работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей. При этом порядок представления работодателями сведений и информации, предусмотренных настоящим пунктом, устанавливается Правительством Российской Федерации.

Работодатели, отнесенные к категориям, указанным в п. 3.2 ст. 25 Закона о занятости, информацию о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей должны размещать на платформе «Работа в России» или иных информационных ресурсах.

Конкретный срок представления информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей НПА не урегулирован, однако согласно п. 3 ст. 25 Закона о занятости, а также п. 2 Правил представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации», утвержденных Постановлением Правительства РФ от 30 декабря 2021 г. № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» сведения и информация, предусмотренные пунктом 3 статьи 25 Закона о занятости, представляются работодателем в органы службы занятости ежемесячно.

Обязательства работодателей по ежемесячному представлению вакансий в органы службы занятости также закреплены в Региональном соглашении между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2021-2023 годы от 18.12.2020.

Так, согласно п. 2.3.4 указанного Соглашения работодатели обязаны представлять информацию в органы службы занятости по месту нахождения работодателей, обособленных подразделений работодателей о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей ежемесячно, но не позднее 3 рабочих дней со дня возникновения вакансии, о создании новых рабочих мест с указанием профессии (специальности) необходимых работников, о предоставлении дополнительных социальных гарантий работнику.

В случае сохранения свободных вакансий, образовавшихся в предыдущем месяце, либо в случае отсутствия таковых в текущем месяце, информацию следует представить не позднее последнего календарного дня текущего месяца.

В соответствии с п. 2 Постановления Правительства РФ от 13.05.2022 № 867 «О единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» является федеральной государственной информационной системой.

Работодатель, зарегистрированный на единой цифровой платформе и не разместивший информацию о вакансиях, считается проинформировавшим органы службы занятости об отсутствии вакансий (п. 40 Порядка представления, обработки информации на единой цифровой платформе, утвержденных постановлением Правительства РФ от 13.05.2022 № 867 «О единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»).

Таким образом, в соответствии с приведенными нормами работодатели, среднесписочная численность сотрудников которых за прошлый год превышает 25 человек, обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

В соответствии с п. 3.1 ст. 25 Закона о занятости обеспечение полноты, достоверности и актуальности информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, размещаемой на единой цифровой платформе, возложена непосредственно на работодателя, за непредставление или несвоевременное представление информации установлена ответственность статьей 19.7 КоАП РФ.

Помощник прокурора района

юрист 3 класса                                                                                     М.С. Бизяева